

# Åpenhetsloven

Arbeid med menneskerettigheter  
og anstendige arbeidsforhold

---

## Selskapets plikter etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven er et norsk lovverk som trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Formålet er å identifisere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder, inkludert forretningspartnere, basert på en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler fra enhver.

§ 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) pålegger oss å redegjøre for aktsomhetsvurderinger i selskapet. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter [§ 4](#).

Redegjørelsen skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

I denne redegjørelsen defineres «Selskapet» som de norske selskapene i Omega AS sin konsernstruktur som er omfattet av åpenhetsloven.

Omega AS-konsernet markedsføres som Omega 365-gruppen.

### Omega AS – morselskap

100 % Omega 365 Admin AS

74 % Omega 365 Areal AS

100 % Omega 365 Consulting AS

100 % Omega 365 CS AS

100 % Omega 365 IT Consulting AS

100 % Omega 365 Protek AS

100 % Omega 365 Core AS

100 % Omega 365 Design AS

100 % Omega 365 Hus AS

85 % Vikaneset Panorama AS

100 % Omega 365 Property AS

100 % Omega 365 Solutions AS

60 % Omega Subsea AS

100 % Omega Subsea Robotics AS

Omega Hus AS, Omega Subsea Robotics AS og Vikaneset Panorama AS er investeringselskap uten ansatte.

## Overordnet om selskapet

Omega 365s historie startet i 1987 med etableringen av Futura Datasenter AS i Ølen. Selskapet startet med salg av PC-er og tilbehør, med utviklet seg gradvis til å bli en aktør innen produksjon av maskinvare og systemvare for ulike kundegrupper. I 1991 ble det besluttet å videreutvikle selskapets kompetanse innen systemutvikling og levering av programvareløsninger. Dette førte til omorganisering av eierstrukturen, og navnet ble endret til Omega. Siden den nye starten i 1991 har Omega 365 opplevd stor vekst og har etablert hovedkontoret sitt i Ølensvåg. Selskapet har levert høyt kvalifisert personell og utviklet programvareløsninger, hovedsakelig til olje- og gassindustrien. Med tiden har Omega 365 også opparbeidet en sterk tilstedeværelse innen bygg og anlegg, infrastruktur, fornybar energi og offentlig sektor.

Omega 365 er eid av tidligere og nåværende ansatte.

## Organisering og virksomhet

Omega 365-gruppen består av 27 selskaper, hvorav 15 er registrert i Norge. Samlet i Omega 365-gruppen sin arbeidsstyrke er det ca. 2200 arbeidere. Omtrent 1750 av disse er ansatte i foretaket, mens rundt 450 har kontrakt med et selskap i gruppen om å levere arbeidskraft. I underkant av 600 personer i arbeidsstyrken er ansatt ved våre internasjonale kontorer.

I tillegg til hovedkontoret i Ølensvåg, hvor nærmere 200 har arbeidsplassen sin, har gruppen kontorer i Bergen, Harstad, Haugesund, Kristiansund, Oslo, Randaberg, Sand, Sauda, Stavanger, Stjørdal, Stord og Tønsberg. Internasjonalt har vi kontorer i Danmark, Sverige, Litauen, Frankrike, Storbritannia, USA, Canada, Guyana, Surinam, Singapore og Australia.

## Driftsområder

Siden oppstarten av Futura Datasenter og overgangen til Omega tidlig på 90-tallet, har veksten vært stor. Det er etablert og kjøpt opp selskaper som gjør at Omega 365 i dag driver med langt mer enn systemutvikling og konsulentvirksomhet. Kundene våre er bedrifter i både privat og offentlig sektor. Vi produserer løsninger, men ikke varer eller fysiske produkt – vår viktigste ressurs er menneskene i arbeidsstyrken, og verdikjeden vår inneholder liten grad av vareinnkjøp.

Vi definerer tre forretningsområder i Omega 365-gruppen: Solutions, Consulting og Subsea. I tillegg kommer støtteselskapene Admin og Property, med om lag 70 ansatte som gir intern administrativ støtte og support til de øvrige selskapene.

Omega 365 Solutions og Core er de norske selskapene i forretningsområdet Solutions, og arbeider med utvikling og salg av IT-systemer og løsninger, samt tjenester basert på informasjonsteknologi og teknisk kompetanse. Omtrent 370 ansatte er fordelt på lokasjonene i Norge. De internasjonale selskapene i forretningsområdet er lokalisert i USA, Singapore, Canada, Australia, Danmark, Sverige, Frankrike og Storbritannia. Også utenfor Norge er ressursene i dette forretningsområdet ansatte.

Forretningsområdet Consulting inkluderer Omega 365 Consulting, Omega 365 Protek, Omega 365 IT Consulting, Omega 365 CS, Omega 365 Areal og Omega 365 Design av norske selskaper. De leverer ekspertpersonell i hovedsak til olje og gass, entrepris innen prosjektering og gjennomføring av offshore- og landbaserte industriprosjekter og tjenester og prosjektering knyttet til byggeprosesser. Dette forretningsområdet nærmer seg 1100 ansatte, og rundt 450 av disse har en kontrakt med selskapet. De på kontrakt er knyttet til konsulentvirksomheten, og alle er godkjent i Arbeidstilsynets bemanningsforetak.

Internasjonalt er det de selskapene som driver med konsulentvirksomhet som er en del av dette forretningsområdet, og de har kontor i Canada, Surinam og Guyana.

Forretningsområdet Subsea inkluderer Omega Subsea og Omega Subsea Robotics av norske selskaper. De har spesialisert seg innen prosjektledelse og bemanning av onshore- og offshoreprosjekter for ROV, inspeksjon og marine/subsea-operasjoner. Her er det ca. 120 ansatte. I

Storbritannia har vi Omega Subsea UK, som leverer kvalifisert personell til bemanning av ROV-er. Det er en blanding av fast ansatte og ansatte på kontrakt, med overvekt av fast ansatte.

## Diskriminering og likestilling

Med sin ansattbase på omtrent 2200 fagpersoner, er Omega 365 forpliktet til å være «Big enough to deliver - small enough to care» for sine ansatte, konsulenter, kunder og samfunn over hele verden.

Som en del av det å ivareta sine ansatte er Omega 365-gruppen opptatt av å være en arbeidsplass med plass til alle. Det oppfordres til mangfold og vi fremmer ikke-diskriminering, og tar spesielt hensyn for ikke å diskriminere.

Dette er verdier som er nedfelt i våre etiske retningslinjer som signeres av alle i arbeidsstyrken ved oppstart og ligger lett tilgjengelig på hjemmesidene våre her: [omega365.com/nb-no/about/ethics](https://omega365.com/nb-no/about/ethics).

Internt i selskapet jobbes det bevisst for å hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering i arbeidet med lønnskartleggingen. Dette kommer frem av egen rapport publisert på Omega 365 sine nettsider.

## Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I tråd med lovens plikter jobber selskapet systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold i virksomheten og at øvrige menneskerettigheter ivaretas hos våre leverandører og selskap i verdikjeden. Ansvarlig drift og det å bidra positivt til lokalsamfunnene vi er en del av, er viktig for Omega 365-gruppen. Dette viser vi blant annet ved å la deler av overskuddet komme lokale lag og foreninger til gode. De siste årene har vi også bidratt med betydelig økonomisk støtte til politisk nøytrale organisasjoner internasjonalt, i stedet for å gi julegaver til de ansatte.

Selskapets etiske retningslinjer er utformet for å sikre bevissthet om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere, samt at de skal være en rettesnor i all forretningsdrift. De oppdateres ved behov og er utarbeidet av konsernledelsen og forankret i hele Omega 365-gruppen.

Vi følger norsk lovverk for arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt likestillings- og diskrimineringsloven, og tar med oss norsk lovverk også på våre internasjonale lokasjoner. Omega 365-gruppen jobber til enhver tid iht. internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Det er fra 2025 innført en årlig utsendelse av skjema til hvert Omega 365-selskap i Norge, hvor de skal ta stilling til risikonivået knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Hvert selskap eier sin egen verdikjede.

Vi har etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct), et hvitvaskingsprogram og krav gjennom ISO-sertifiseringen av flere selskap i gruppen som også bidrar til at Omega 365, samt forventningene til leverandørene, skal ivareta anstendige arbeidsforhold og øvrige menneskerettigheter. Vi har rutiner ved inngåelse av avtaler med nye selskap vi skal kjøpe varer fra, som blant annet skal sikre at de ivaretar anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i sine verdikjeder.

Vi forventer at våre leverandører, entreprenører og forretningspartnere skal opprettholde de samme høye standardene som vi har. Derfor har vi laget Code of Conduct som gjelder for Omega 365-gruppen, for å tydeliggjøre hva vi forventer. Dette dokumentet er vedtatt og forankret i Arena som er CEO sin utvidede konsernledelse. Dette dokumentet beskriver atferd, praksis og ansvarlige forretningsstandarder vi forventer skal overholdes. Dokumentet beskriver blant annet at barnarbeid ikke skal forekomme, lønnsforhold, arbeidstid og overtidsbetaling skal være iht. lovverket og aldri under minimumslønn eller under standarden til lokal industri. Diskriminering eller trakassering kan ikke aksepteres, det skal være lov å knytte seg til fagforeninger og det er null toleranse for

menneskehandel. Konsekvensen av brudd på dette kan føre til avslutning av kontrakten, eventuelt at kontrakt ikke inngås.

I Omega 365-gruppen er det, som tidligere beskrevet, menneskene som er ressursen, siden vi ikke produserer varer. Sammenlignet med omsetningen har vi lite innkjøp. Unntaket er Omega Subsea Robotics AS, som vi kommer tilbake til senere i dokumentet.

Selv om innkjøpene ikke er av betydelig omfang, har vi sett behov for å strukturere og etablere prosedyrer for dette. Disse ble innført våren 2025. Omega 365 Property AS er selskapet som ivaretar innkjøp av varer og tjenester til leie, drift og vedlikehold av kontorlokaler, samt hus og hytter tilknyttet Omega 365-gruppens velferdssystem. Selv om prosedyren eies av Property, blir rutinen fulgt i hele selskapet, ettersom innkjøpet eller avtalen gjennomføres av Property. Hensikten med prosedyren er å kvalitetssikre innkjøpsprosessen i alle ledd, slik at denne gjennomføres på en bærekraftig, kostnadseffektiv, rettferdig og transparent måte. Omega 365 ønsker også å bidra til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden, og skal gjøre seg kjent med arbeidsforholdene i denne.

Vi har hatt avtale med samme leverandør av IT-utstyr i Norge omtrent siden etableringen av Omega 365-gruppen, da de kunne levere helhetlige utstyrspakker. Etter at arbeidet med åpenhetsloven startet, har vi undersøkt deres arbeid med åpenhetsloven og forsikret oss om at de oppfyller kravene i lovverket, slik at vi er sikre på at vi ivaretar dette og har gode rutiner for hvordan de håndterer konfliktmineraler og unngår brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Omega Subsea Robotics AS er det selskapet i gruppen som gjennomfører de største innkjøpene, og det aller største er innkjøpet av ROV-er. De kjøpes lokalt på Vestlandet. ROV-ene blir også preprodusert lokalt, og leverandøren legger vekt på å benytte lokale og norske leverandører, da de anser det som en risiko at aktører i verdikjeden kan bryte menneskerettighetene og regler for anstendige arbeidsforhold. Risikoen reduseres gjennom tett oppfølging og dialog, samt ved at leverandøren har forpliktet seg til å etterleve norsk lov, menneskerettighetene og krav om anstendige arbeidsforhold – både for seg selv og sine underleverandører. Omega Subsea AS har tett og god dialog med kunden og vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som lav.

Selskapet gjennomfører risikovurderinger og har retningslinjer for å forebygge og redusere risiko for at virksomheten bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet slik det er beskrevet over. Omega 365 Consulting AS er det selskapet som driver med konsulentvirksomhet, og har en stor andel av arbeidskraften sin tilknyttet gjennom kontrakt mellom selskap. Omega 365 Consulting AS har prosedyrer som beskriver hvordan vi skal ivareta denne gruppen arbeidstakere. Vi kontrollerer at eventuelle oppholdstillatelser er i orden, og sikrer at forsikringer er gyldige for å ivareta sosiale forhold om en ulykke skulle skje.

## Varsling

Omega 365-gruppen har en varslingskanal, [whistleblowing@omega365.com](mailto:whistleblowing@omega365.com), hvor en kan melde fra om kritikkverdige forhold i bedriften. Retningslinjene for varsling skal sikre forsvarlig saksbehandling og oppfølging.

Denne kanalen kan benyttes ved varsling om kritikkverdige forhold hvor vanlige rapporteringskanaler ikke er et alternativ. En kan for eksempel varsle om brudd på Omega 365s etiske retningslinjer, korrupsjon, trakassering eller diskriminering som har ført til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Omega 365s risikovurdering – vurdering og kartlegging av risiko for negative konsekvenser

### Overordnet risikovurdering

Selskapet foretar, i lys av åpenhetslovens plikter, overordnede risikovurderinger av egen virksomhet og deler av selskapets leverandørkjeder – såkalte aktsomhetsvurderinger. Målet med vurderingene er å kartlegge risiko for brudd på menneskerettighetene til mennesker i og rundt selskapets virksomhet.

I disse aktsomhetsvurderingene har selskapet særlig fokusert på tre risikoområder hvor arbeidsforhold og menneskerettigheter kan være sårbare:

- Bransjerisiko
- Risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere)
- Geografisk risiko

Disse vurderingene gjennomføres på konsernledelsesnivå i forbindelse med arbeidet med konsernets årsrapporter. I denne forbindelse vurderer konsernledelsen også risikovurderingene som er gjennomført i løpet av året som del av ledelsens gjennomgang, og inkluderer disse i en samlet vurdering. Risikoene vurderes samlet på tvers av Omega 365-selskapene.

### Bransjerisiko

Selskapet opererer innenfor programvareutvikling, rådgivning og spesialiserte prosjektjentester, som selskapet har vurdert til å være lavrisikobransjer. Det er ingen generell risiko som selskapet anser som fremtredende, knyttet til anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter. Risikoen vi har vurdert er blant annet arbeidstids- og lønnsvilkår, diskriminering og mangfold i en bransje som historisk sett har hatt utfordringer med lav kvinneandel, arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Selskapet har imidlertid enkelte leverandører som leverer tjenester og produkter til oss. Disse leverandørene er forbundet med en iboende risiko for brudd på krav til anstendige arbeidsforhold, som arbeidsforhold og barnearbeid. Dette gjelder IT-utstyringsbransjen, hvor Omega 365 Property AS står for innkjøpene for hele selskapet.

### Risiko på virksomhetsnivå og i leverandørkjeder

Selskapet har en høy andel av omsetning fra egenproduksjon og en relativt lav andel materiell og tjenester fra leverandørkjeder, siden vi ikke produserer et fysisk produkt, men leverer systemløsninger og menneskelige ressurser. Leverandørene er hovedsakelig basert i Norge. Våre innkjøp består for det meste av kontorrekvisita (alle selskapene) og profileringsartikler (Omega 365 Consulting AS), samt noe brosjyre- og reklamemateriell til eksterne kunder (Omega 365 Design AS). Basert på selskapets aktsomhetsvurderinger er risikoen for brudd hos leverandørene vurdert som lav, basert på volum. Det er ingen erfarte menneskerettsbrudd knyttet til leverandørenes virksomhet, men det er identifisert noe risiko knyttet til bruk av kjemikalier under dårlige arbeidsforhold og miljøpåvirkning med sosiale konsekvenser. Risikoen det er viktig å være oppmerksom på kan være av organisatorisk karakter, som at ansatte opplever dårlig personalledelse, lav transparens og manglende representasjon og medbestemmelse, samt strategisk eller kulturell risiko.

I 2024 omsatte Omega 365 gruppen i Norge for om lag 3 340 000 000. Av dette utgjør lønnskostnader og innleie (menneskelige ressurser) over halvparten, 2 900 000 000, og våre varekostnader utgjør om lag 145 000 000. Risikovurderingen er basert på en vesentlighetsvurdering ut fra omsetning og verdikjede. Vi har fulgt varekostnadene våre og sett på de vesentlige leverandørene. Noen av dem er i bransjer som mulig er risikobransjer, men basert på vår dialog med dem og deres publiserte dokumentasjon ifm. deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og basert på deres holdninger og rutiner vurdert risikoen ut fra det.

Tabellen under viser varekostnader for 2024 fordelt på områder. Grønn er vurdert som liten risiko for brudd og oransje er vurdert som bransjer med risiko for brudd, så vi er spesielt oppmerksomme på dem.

Varekostnad 2024	Prosentvis av omsetning	Prosentvis av varekostnaden	Risiko	Kommentar
ROV	3,26%	75,81%		Lokal kontrakt, pre-produseres lokalt, tett dialog blant annet om kravene i åpenhetsloven
IT utstyr	0,17%	3,99%		Leverandør har dokumenter eget arbeid med anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter
Profileringsartikler	0,02%	0,58%		Enkeltstående forhandlere i en kjede, ingen krav til åpenhetsloven, men jobber allikevel med det siden forhandling og oppfølging skjer på kjedenivå. ISO sertifisert.
Husleie, kontor i Norge	0,54%	12,67%		
Kontormøbler	0,03%	0,65%		Leverandør jobber systematisk med oppfølging, revisjoner og opplæring for å sikre trygge arbeidsforhold og er i samsvar med åpenhetsloven og fører aktsomhetsvurderinger.
Omega 365 Areal AS	0,11%	2,61%		Konsulenttjenester

## Geografisk risiko

Selskapet anser seg ikke som eksponert for risiko grunnet egen eller leverandørenes geografiske plassering. Som nevnt har selskapet lokale kontor i ulike land, men basert på selskapets vurderinger er det ingen utbredt risiko for brudd på menneskerettigheter i disse regionene. Dette er basert på vår geografiske tilstedeværelse, hvilken bransje vi jobber i og at jobbene blir ikke outsourcet. Selskapet vil likevel gjennomføre jevnlig vurderinger for å kunne iverksette tiltak dersom risikobildet endrer seg.

Vi påtar oss ikke konsulentoppdrag som innebærer reise til land hvor sikkerhetssituasjonen vurderes som utfordrende eller der det er høy korrupsjonsrisiko, og vi følger nasjonale retningslinjer for sanksjoner.

## Konkret risikovurdering

Selskapet gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten, blant annet gjennom den årlige ledelsens gjennomgang og forbindelse med arbeidet med årsrapportene, som beskrevet over.

I lys av selskapets risikokategorisering har det blitt iverksatt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter, etter at åpenhetsloven trådte i kraft og dette arbeidet ble satt mer i system.

Følgende tiltak er gjennomført eller igangsatt siden åpenhetsloven ble iverksatt:

- Vedtatt overordnede retningslinjer for selskapets arbeid med åpenhetsloven
- Vedtatt plan for risikoevaluering av leverandørkjeder i selskapet
- Gjennomført dialog med leverandører i form av dokumentasjonsinnsamling
- Oppdatert kontraktsvilkår med leverandører
- Gjennomføre jevnlig undersøkelser om f.eks. arbeidsforhold internt i selskapet
- Gjennomføre årlige undersøkelser i datterselskapene om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av leverandørkjeden

Selskapet vil følge opp og vurdere effekten av de iverksatte tiltakene, og undersøke hvordan disse har bidratt til å redusere eller rette opp risiko for – eller faktiske – negative konsekvenser.

Per mai 2025 har selskapet ikke planlagt ytterligere tiltak. Selskapet vurderer imidlertid risikoer fortløpende og vil iverksette tiltak dersom situasjonen krever det.

I løpet av 2024 har selskapet ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet, eller at vi har forårsaket eller bidratt til vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## Ansvar og kontakt

Selskapets ledelse har utpekt CFO, Kjell Tore Helgeland, som ansvarlig for å sikre at selskapets representanter og ansatte er kjent med rutine og følger dem i praksis. CFO rapporterer til styret.

For spørsmål om redegjørelsen og selskapets tilnærming, ta kontakt på: [kjelltore@omega365.com](mailto:kjelltore@omega365.com).

Denne redegjørelsen er utarbeidet etter aktsomhetsvurderingsprosessen, som er illustrert under. Ansvarlighet er forankret i bedriftens retningslinjer og styringssystemer. Vi har kartlagt og vurdert faktisk eller potensiell negativ påvirkning, identifisert virkemidler og vurdert hvordan vi kan stanse, forebygge eller redusere disse. Vi overvåker prosessen og følger med på resultatet, informerer om hvordan påvirkningen er håndtert, og dersom vi avdekker behov for gjenoppretting, sørger vi for nødvendige tiltak.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Redegjørelsen er signert av styret og konsernets daglige leder. Den vil bli oppdatert årlig, og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.

## Electronic signatures for document (id=24851950)

Filename: Omega365\_Åpenhetsloven\_signed-signed\_signed (1)

Sigmund Lunde  
*Sigmund Lunde*  
25/06/2025

Tor Erling Lunde  
*Tor Erling Lunde*  
26/06/2025

Petter Aalvik  
*Petter Aalvik*  
25/06/2025

Marianne Andersen  
*Marianne Andersen*  
25/06/2025

Kathrine Steen Andersen  
*Kathrine Steen Andersen*  
27/06/2025

Børge Hald  
*Børge Hald*  
16/07/2025

Lars Langsrud  
*Lars Langsrud*  
29/06/2025

Iselin Nybø  
*Iselin Nybø*

The original document is stored in the document register at: [omega.omega365.com](https://omega.omega365.com). A date under the name indicates that the person has viewed and signed the document online